

Führungskräfte arbeiten am gemeinsamen Verständnis

Wirtschaft | Firma Schmid setzt Konzept erfolgreich um / Grundstein für einen langfristigen Erfolg

Freudenstadt. Führungskräfte prägen ein Unternehmen durch ihre Werte, ihr Verhalten und ihre Kommunikation. Das Freudenstädter Unternehmen Schmid startete bereits im März 2016 sein Führungskräfte-Entwicklungsprogramm mit einer 14-köpfigen Pilotgruppe, nachdem mit den externen Beratern der Firma SHS Consult GmbH aus Bielefeld ein speziell zugeschnittenes, nachhaltiges Entwicklungsprogramm konzipiert worden war.



Im Zentrum des Trainingsprogramms stehen laut Unternehmen der intensive Dialog zwischen den Führungskräften und die Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses. Ziel ist es, die Führungskräfte dabei zu

unterstützen, ein klares Rollenverständnis zu entwickeln, auf Veränderungen positiv einzugehen und diese zu managen, unternehmerisch zu denken und die übergeordneten Ziele stets im Fokus zu behalten. Zudem erhalten die Führungskräfte Rat zum Umgang mit ihren Mitarbeitern: beispielsweise wie man diese mit Vertrauen, Wertschätzung und Anerkennung nachhaltig motiviert sowie ihre fachliche und persönliche Entwicklung fördert.

Das Entwicklungsprogramm der Firma Schmid besteht aus mehreren inhaltlich unterschiedlich ausgerichteten Bausteinen und einem Abschlussworkshop, der kürzlich für die dritte Gruppe von Führungskräften stattfand. Die Basis-Trainingsbausteine konzentrieren sich im Wesentlichen auf Grundlagen wie Gesprächsführung, Motivation oder abteilungsübergreifende Führungsthemen. Die Aufbau-Trainingsbausteine behandeln weiterführende Themen wie Veränderungsmanagement, Rhetorik und Präsentation oder strategisches

Management. Das langfristig orientierte Programm erstreckt sich für jede Teilnehmergruppe über einen Zeitraum von etwa einem Jahr. Zwischen den einzelnen Trainingsbausteinen liegt der Fokus auf dem Praxistransfer. Ein stetiger Austausch im Rahmen von Lerntandems, die Dokumentation von wichtigen Erkenntnissen im persönlichen Führungslogbuch sowie regelmäßige Gespräche zwischen den Teilnehmern

und ihren Führungskräften sollen dazu beitragen, Entwicklungsziele festzulegen, Lernerfolge zu festigen sowie die gewünschte Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

Die Teilnehmer der dritten Gruppe präsentierten im Abschlussworkshop ihre individuellen Trainingsergebnisse, bereits umgesetzte Maßnahmen sowie ihre weiteren Ziele und äußerten sich durchweg positiv über das Programm, so die Firma Schmid. Im Mittel-

punkt der Rückmeldungen hätten zahlreiche »Aha-Momente«, die hohe Solidarität innerhalb der Teilnehmergruppe sowie die Praxisnähe des Trainings gestanden. Das positive Feedback bestätige, dass das Programm einen wichtigen Grundstein für den langfristigen Erfolg der Führungskräfteentwicklung bei der Firma Schmid gelegt hat. Der Trainingsbeginn der nächsten Gruppe ist für September geplant.



Die Teilnehmer der Gruppe drei des Führungskräfte-Entwicklungsprogramms sowie deren Vorgesetzte, die im vergangenen Jahr selbst am Programm teilgenommen hatten. Foto: Gebr. Schmid